

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ № 60 им. Героя Советского Союза П.Ф. Батавина»
о проделанной работе за 2024 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «СОШ № 60».

Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 45 человек, что составляет 99 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения, с целью привлечения в её состав большего количества членов.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МОУ «СОШ № 60» вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте МОУ «СОШ № 60». Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ №60» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;**
- Положения о первичной профсоюзной организации;**
- Коллективного договора.**

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией школы и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация школы оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все учителя школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из 8 членов профсоюза: Председатель профкома – Лямкина Ирина Юрьевна.

Секретарь, социальное страхование – Варава Людмила Владимировна.

Культурно - массовая комиссия – Юдина Виктория Валентиновна.

Работа с молодежью – Теплова Анжелика Михайловна.

Спортивно-массовая комиссия – Захарова Инна Николаевна

Уполномоченный по охране труда – Титкова Жанна Сергеевна.

Ревизионная комиссия – Филинюк Елена Александровна, Сахацкая Татьяна Андреевна.

За 2024 год на заседаниях профкома (всего-4 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социальноэкономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах соцсотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
- О трудовом законодательстве.
- О нагрузке учителей.
- О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома школы учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников МОУ «СОШ № 60».

Охрана труда – одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайшем медицинском учреждении. В фойе школы помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Председателем профкома Лямкиной И.Ю. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания учащихся и работников школы.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и школьников, их вакцинация. Ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Юдина В.В., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников: «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «День пожилого человека», «День защитника Отечества» и др.

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых и спортивно - оздоровительных мероприятий: -Ко Дню учителя, именинника, Новому году, 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием. - Ко Дню Победы была организована встреча с тружениками тыла. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые руководителем школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Социальными льготами воспользовались:

1. С юбилеем поздравили;
2. Материальную помощь оказали;

3. Новогодние подарки получили все члены профсоюза.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с болезнью близких людей). Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением.

Профсоюзная организация МОУ «СОШ № 60» приняла участие в благотворительном марафоне «Спешите делать добро». Раз в три месяца оказываем гуманитарную помощь участникам спецоперации на Украине, нашим воинам – защитникам, жителям ЛНР и ДНР. 13 человек приняли участие в Профсоюзном диктанте.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в школе.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные.

Отдельная благодарность директору нашей школы Тотфалушиной Ларисе Анатольевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение. Когда мы едины- мы непобедимы!

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2025 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.